

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De 2021 A: 2022

### 1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS).

A nuestras partes interesadas: Me complace confirmar que [nombre de la empresa] reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

  
**CARLOS ALBERTO PINTOR**  
**GERENTE GENERAL**

### 2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

#### Derechos Humanos

- Se garantiza a los trabajadores instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas, para que se tenga un apropiado funcionamiento y conservación, teniendo como finalidad el de prevenir riesgos a los trabajadores utilizando el equipo de protección personal adecuado para protegerlos de los agentes del medio ambiente de trabajo que puedan dañar su integridad física y su salud.



- Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual, psicológico, abuso o amenazas, mediante el apoyo del comité de convivencia laboral conformado por los trabajadores en todos los niveles de la organización.
- Se realizan capacitaciones para gestionar la salud y el bienestar en el trabajo de los empleados, asegurando medidas practicas y efectivas.
- Tomar decisiones para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos. Esto se asegura mediante la implementación de controles y actividades de promoción y prevención de la salud y seguridad de los trabajadores.

### Trabajo

- Para PINZUAR es de vital importancia garantizar que ninguno de los colaboradores participe en practicas laborales forzadas u obligadas, que pueda ir en contra de su integridad, sino que cada colaborador que hace parte de la empresa se sienta trabajando con sentido de pertenencia.
- PINZUAR garantiza la convocatoria del personal, participación y selección de sus colaboradores de acuerdo con el perfil requerido, a través de los procesos transparentes y equitativos, garantizando que las decisiones relacionadas con el empleo están basadas en criterios relevantes y objetivos.
- PINZUAR esta comprometida en cumplir con los estándares mínimos de salario para todos sus colaboradores, además otorga incentivos como bonificaciones, comisiones y estímulos de acuerdo con el cumplimiento de las metas individuales y grupales en áreas de producción y comercial.

### Medio Ambiente

- PINZUAR colabora con el medio ambiente minimizando el consumo de agua por medio de sistemas avanzados de recolección de aguas lluvias para el uso sanitario, además realiza la clasificación de residuos de forma adecuada y su correcta disposición final teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y los impactos ambientales.
- Minimiza el uso de impresiones por medio de un mensaje en los correos corporativos que invita a no imprimir a menos que realmente sea necesario, y nos hemos comprometido a reutilizar el papel en el uso de fotocopias e impresiones y finalmente reciclarlo.
- Garantiza procedimientos de emergencia y contingencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medio ambiente y la salud humana.
- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas, disminuir el tiempo de exposición por medio de la implementación de controles administrativos y de ingeniería, garantizando el manejo y almacenamiento seguro de estos y dando a conocer a los colaboradores las hojas de seguridad de cada producto.





### Anticorrupción

- PINZUAR evalúa el riesgo de la corrupción al hacer negocios analizando cada cliente, solicitando y verificando la documentación requerida y midiendo el riesgo que puede representar cada uno de ellos.
- Establece un código de ética, que nos instruye en nuestra conducta y comportamiento dentro y fuera de la empresa y nos invita a ser honestos y nunca dudar al hacer lo correcto, teniendo un comportamiento ético en todo omento.
- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

### 3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- La empresa apoya y genera empleo y crecimiento personal a la población es por esta razón que el 70% de nuestros colaboradores son hombres y el 30% mujeres.
- La edad promedio de los colaboradores es entre 20 y 45 años, generando así empleo a personas de diferentes edades que cumplan con el perfil requerido.
- Pinzuar procura el bienestar de las personas creando un ambiente laboral donde se realizan pausas activas, actividades de prevención de enfermedades, capacitaciones y actividades lúdicas, generando de un 12% al 15% en ausentismo laboral por incapacidades de origen general, como también un 5% de accidentes de trabajo a nivel anual, por consecuencia del fomento del auto cuidado y la aplicación de programas dirigidos al riesgo mecánico, ruido y osteomuscular.
- Los trabajadores cumplen un programa de capacitaciones con una eficiencia del 98%, en pro de la calidad organizacional, el ambiente y la seguridad y salud laboral.
- Pinzuar comprometida con el medio ambiente realiza la clasificación y disposición de materiales reciclables a nivel organizacional, con capacidad de 80%, dejando un 5% en residuos peligros con certificación de disposición final y un 15% de residuos ordinarios enviados a gestores a nivel publico municipal.